

Отчетный доклад председателя ШПО МБДОУ «Детский сад № 14» от 19.04.2023г.

В детском саду работает 32 человека, из них 31 члены профсоюза.

Контроль над соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении – является важным направлением в работе нашей профсоюзной организации. Обязанность по организации безопасных условий труда, проверки знаний работников возложена на руководителя и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют Соглашение по охране труда.

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на защиту прав и интересов работников ДОУ. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному ст. воспитателем педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Заседания профсоюзного комитета проводились без нарушения сроков. На них выносились вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждались социально-бытовые проблемы, проводилась подготовка культурно-массовых мероприятий.

Собрания профсоюзной организации и заседания профкома протоколированы.

За ход работы профсоюзной организации мотивированное мнение учтено работодателем учтено мотивированное мнение при:

- Утверждении Положения об оплате труда работников;
- Утверждении Положения о стимулирующих выплатах работникам;
- Утверждении правил внутреннего трудового распорядка;
- Утверждении графика отпусков.

Профсоюзный комитет участвует в разработке и установлении стимулирующих выплат работникам детского сада по результатам их труда, в разработке инструкций как должностных, так и по охране труда.

Работа профсоюзного комитета представлена на официальном сайте и информационном стенде, которые постоянно обновляются и дополняются необходимой информацией. Первичная профсоюзная организация детского сада награждена Грамотой за оперативное заполнение автоматизированной системы АИС ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ.

В 2022 году утвержден Коллективный договор на 2021-2024 годы, изменения своевременно утверждаются Дополнением к нему.

Ежегодно коллективно отмечаем : Новый год, 8 Марта, День дошкольного работника, юбилей сотрудников К праздникам составляются сценарии. Каждому работнику предоставляется возможность проявить свои таланты.

Профсоюзный комитет организовывал получение денежных средств членам профсоюза по случаю потери близких родственников, рождения детей, юбилея, длительного больничного.

В целях укрепления здоровья членов Профсоюза были предложены путевки на санаторно-курортное лечение. Хотя большой выбор путевок, но желающих не было.

Профсоюзный комитет работал в тесном контакте с администрацией детского сада. Хочу выразить благодарность Симоновой Ольге Борисовне за социальное партнерство и взаимопонимание.

В связи с различными изменениями в системе образования требуется все больше знаний трудового законодательства. Большую помощь оказывает Председатель Чистопольской территориальной организации Общероссийского профсоюза образования В.В. Лачугина. За помощью и за консультацией обращаемся к ней. Мы очень благодарны ей за это.

Выражаю сердечную благодарность всем членам профкома, профсоюзной организации детского сада за активную и слаженную работу. Работали дружно, согласованно.

Спасибо за внимание!

Председатель ППО Ильина И.П.